

Stellantis 自由、事先和知情同意 (FPIC) 政策

版本V2

批准日期: 2025年6月26日

批准日期: Stellantis 人权办公室

我们郑重承认并支持包括联合国 (UN) 人权宣言以及国际劳工组织 (ILO) 关于工作中基本原则和权利的宣言在内的多项国际声明。我们期望全体员工在与同事、客户、访客及其他业务合作伙伴的所有职业互动中保持尊重。一旦发生违规行为，将采取相应的纪律处分。

目录

1. 目的.....	3
2. 适用范围.....	3
3. 联合国原住民权利宣言 (UNDRIP) 与原则.....	3
4. 多重积极影响.....	4
5. 实施方法.....	4
6. 治理.....	5
7. 合规责任.....	5
8. 版本历史.....	5

1. 目的

在遵循适用法律和国际公认原则，并秉持我们关于道德与诚信的核心价值观的前提下，我们确认原住民有权对可能影响其土地、领土和资源的活动给予或拒绝同意（“自由、事先和知情同意”，即 FPIC）。

2. 适用范围

自由、事先和知情同意（FPIC）源自原住民的自决权。我们认识到土地、领土和自然资源权利在保护原住民方面具有根本性的重要意义。遵守这些权利有助于防止原住民被不当迁移，并维护其在各自社区中的角色和地位。

因此，我们支持这样一项原则：在要求原住民同意可能影响其合法权利的土地使用协议之前，应当向其提供充分的信息并进行适当的协商。

3. 联合国原住民权利宣言（UNDRIP）与原则

- 就本政策而言，**原住民**是指具有独特社会和文化特征的群体，其特征包括：根据其自行界定身份和成员资格的权利而自我认同为原住民（UNDRIP 第33条）
- 与殖民前或定居者到来之前的社会保持**历史连续性**，并保有不同于主导社会的**社会、经济、文化和政治制度**（第5条）；
- 与**祖传土地、领土和资源**保持紧密联系，其**精神、仪式和社区生活**根植于其传统之中（第8、25、26条）。

原住民**可能被或不被国家当局正式承认**，但均有权充分享有一切人权和基本自由（第1条）。

边缘化群体是指由于**族裔、地理位置或迁移/流离失所**等因素，被排除在决策过程之外，或在获取土地和自然资源、法律保护方面受到限制的群体。这其中包括**未接触或自愿隔离的原住民**；依据禁止任何侵犯其自主性和权利的国际规范，此类群体**不得遭受强制接触或剥削**（UNDRIP 第10条）。

我们的 **FPIC 政策**认识到，原住民曾经或正在经历**边缘化、剥夺、排斥或歧视**，并致力于与国际公认的保护原则保持一致，例如国际劳工组织（ILO）第169号公约、经济合作与发展组织（OECD）《**跨国企业准则**》以及《**联合国原住民权利宣言**》。

本 **FPIC 政策**阐明了我们在相关决策过程中应用 **FPIC 原则**的承诺，尤其是在**土地获取和自然资源开发**等领域，重点关注我们的**直接运营**，并**鼓励业务合作伙伴**采取类似做法。

4. 多重积极影响

对原住民权利的保护与我们关于**道德与诚信**的核心价值观以及对**社会责任**的基本承诺保持一致。我们同时认为，实施本 **FPIC 政策**还有助于降低潜在冲突和法律纠纷的风险，在我们所在的社区中培育信任、建立积极关系，并促进长期运营稳定性。

斯泰兰蒂斯确认**原住民和边缘化群体有权参与影响其自身的决策**，并就任何可能影响其土地、资源或文化遗产的拟议项目或活动给予或拒绝自由、事先和知情同意 (**FPIC**) (第18条和第19条)。我们认识到，**尊重这些权利是道德商业行为和可持续利益相关方参与的基础**。

5. 实施方法

1. **适用范围**：本 **FPIC 政策**适用于斯泰兰蒂斯**可能影响原住民土地、领土和资源的直接活动和运营**，同时也适用于我们**鼓励供应链中其他相关利益相关方**采纳类似原则的努力。
2. **利益相关方参与**：

对于本政策适用范围内的项目，斯泰兰蒂斯在**战略性职能领域**（例如**不动产、并购、可持续原材料、业务发展以及全球采购与供应链**）的相关人员应当：

 - a. **建立流程**，识别可能受到拟议或正在进行的活动或项目影响的相关原住民。
例如：涉及矿产权益的商业交易、原材料开采、不动产收购等。
 - b. **开展有意义的协商**，为与相关原住民进行对话、反馈和讨论提供合理机会，并**适当评估各方关切**。
 - c. **与相关原住民协同合作**，回应其关切，考虑缓解措施，探索潜在的利益或机会。
在此前已给予的同意被撤回的情况下，应当记录协商与谈判过程。
例如：以可靠、长期的承诺支持社区；从可信且在社会和环境方面负责任的供应商采购矿产和材料等。
 - d. **记录参与活动**，包括协商过程、协商结果、达成的协议以及任何条件或承诺。
 - e. **落实已达成一致的措施**。
 - f. **基于反馈、经验教训和最佳实践，持续改进 FPIC 流程**。
 - g. **在整个供应链中推广上述原则**，通过《斯泰兰蒂斯全球负责任采购指南》（**Tier 1 供应商**在获得新业务之前必须签署）予以落实。

6. 治理

人权合规部门 (Human Rights Compliance) 负责本 FPIC 政策的设计与实施，并向伦理与合规委员会 (ECC) 以及董事会 ESG 委员会报告。

文件所有者 (Owner) 应至少每年一次对本 FPIC 政策进行审查。

经 [ECC、ESG] 批准，本 FPIC 政策可在任何时间进行修订。

7. 合规责任

文件所有者 (OWNER) 将指定相关人员监督 FPIC 流程，并提供培训和指导。

8. 版本历史

版本	批准	描述
V1	2024年8月1日	初始版本
V2	2025年6月26日	更新第3章和第4章